



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Valintaesitys
Kestävää kasvua ja työtä 2014–2020
Suomen rakennerahasto-ohjelma



Elinkeino-, liikenne- ja
ympäristökeskus

Hankkeen julkinen nimi Yritysten muutoskyvykkyys, vihreä siirtymä ja digitalisaatio Länsi-Suomessa	
Hakemusnumero 107758	Kokouksen päivämäärä 12.12.2022
Saapumispäivämäärä 21.9.2022	Diaarinumero EURA 2014/13340/09 02 01 01/2022/KESELY
Käsittelijä Mirja Rinne	Viranomainen Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Hakijan virallinen nimi Tampereen ammattikorkeakoulu Oy	
Osatoteuttajat Centria-ammattikorkeakoulu Oy, Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy, Turun ammattikorkeakoulu Oy, Oy Vaasan ammattikorkeakoulu - Vasa yrkeshögskola Ab, Jyväskylän ammattikorkeakoulu, Satakunnan ammattikorkeakoulu, Yrkeshögskolan Novia	
Toimintalinja 9. REACT-EU:n ESR-toimenpiteet	
Erityistavoite 12.4. Yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyiden lisääminen	
Tukimuoto Työllisyyden ja osaamisen edistämiseen sekä sosiaaliseen osallisuuteen liittyvä kehittämishanke	
Alkamispäivämäärä 1.11.2022	Päätymispäivämäärä 31.12.2023

Hankkeen sisältö

Viime vuosien äkilliset ja odottamattomat toimintaympäristön muutokset (korona, Ukrainan sota) ovat vaikuttaneet merkittävästi mikro- ja pk-yritysten toimintaedellytyksiin ja kilpailukykyyn. Muutostilanteessa uusiutuminen on tärkeää kilpailukyvyyn ylläpitämiseksi. Uuteen normaaliin ja kasvu-uralle palaamisen kannalta on tärkeää, että maakuntien vahva tutkimus-, koulutus- ja kehittämisorganisaatioiden osaaminen hyödynnetään yritystoiminnassa jatkossa entistä paremmin. On tärkeää, että tutkimustieto saadaan ohjattua yhä paremmin yritysten käyttöön ja osaamisen kehittäminen vastaa tehokkaasti yritysten tarpeisiin ja että yritykset ovat tietoisia näistä mahdollisuuksista.

Hankkeen tavoitteena on tukea Länsi-Suomen alueen yrityksiä Covid-19-pandemian aiheuttamasta kriisistä toipumisessa tarjoamalla ammattikorkeakoulujen verkostoyhteistyönä yrityksille mikro-opintokokonaisuuksia ja sparrausta, joilla edistetään yritysten ja niiden henkilöstön valmiuksia ja osaamista sekä muutoskyvykkyyttä. Hankkeen toimenpiteiden kautta tuetaan osallistuneiden yritysten ja niiden henkilökunnan kykyä sopeutua ja hyödyntää toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia. Lisäksi hankkeessa edistetään vihreää siirtymää ja kestävästä kehityksestä tarjoamalla osallistujille mikro-osaamiskokonaisuuksia ja sparrauksia teemoihin liittyen.

Hankkeen tavoitteena on luoda ammattikorkeakoulujen (22) yhteistyönä nopeat toimet yrityksille koronapandemiasta toipumiseen vihreän siirtymän, muutoskyvykkyiden ja digitalisaation teemoissa. Hankkeessa luodaan valtakunnallinen pk- ja mikroyrityksille tarjottava osaamiskokonaisuus, joka toteutetaan Suomen yrittäjien, Kauppakamarien, alueellisten yrittäjäjärjestöjen ja ammattikorkeakoulujen (22 ammattikorkeakoulua) yhteistyönä. Ammattikorkeakoulut tarjoavat yhteisen ikkunan kautta yrityksille teemoitettujen kokonaisuuksien kautta mikro-opintokokonaisuuksia (alle 3 op), jotka voidaan suorittaa ajasta ja paikasta riippumatta, ilman veloitusta. Ammattikorkeakoulut luovat hankkeen aikana tiiviin yhteistyön myös Suomen Yrittäjien ylläpitämään koulutustarjontaan. Tämän lisäksi järjestetään

Hankkeen nimi: Yritysten muutoskyvykkyys, vihreä siirtymä ja digitalisaatio Länsi-Suomessa

suuralueittain yrityksille info- ja sparraustilaisuuksia. Yritysyhteistyön täsmätoimena jokainen osallistuva ammattikorkeakoulu toteuttaa omia yritysälhtöisiä kehittämistoimia, jotka liittyvät alueen erityistarpeisiin ja mikro-opintokokonaisuuksien teemoihin ja syventävät sitä kautta yritysten osaamista ja muutoskyvykkyyttä

Hankkeen kohderyhmänä ovat Länsi-Suomen alueen (Pirkanmaa, Etelä ja Keski-Pohjanmaa, Keski-Suomi, Satakunta, Varsinais-Suomi) mikro- ja pk-yritykset, joilla on tarve kehittää osaamistaan ja liiketoimintaansa koronakriisistä selviytyäkseen sekä yrittäjyydestä kiinnostuneet liiketoimintaa suunnittelevat henkilöt. Hankkeen kohderyhmänä on yritysten johto ja henkilöstö.

Hankkeen toimenpiteet jaetaan kolmeen työpakettiin:

TP1: Markkinointi-ikkunan luominen kaikkien ammattikorkeakoulujen mikro-opintoihin valituissa teemoissa (valtakunnallinen)

TP2: Yritysten sparraus ja muutoskyvykkyuden tukeminen suuralueittain valituissa teemoissa (Suuraluekohtainen)

TP3: Ammattikorkeakoulukohtaiset kehittämistoimet ja pilotit maakunnallisesti. Kehitetään opintokokonaisuuksien kautta yritysten henkilökunnan ja yrittäjien osaamista ja sitä kautta tuetaan yritysten osaamista, muutoskyvykkyyttä ja TKI-investointien kasvua (Maakuntakohtainen)

Hankkeessa toteutettavien nopeiden toimien kautta yritysten muutoskyvykkyys paranee ja yritykset saavat tukea ja osaamista toimintansa uudistamiseen. Hankkeen tuloksena mikro- ja pk-yritykset tunnistavat aiempaa paremmin korkeakoulut yrityksen kehittämistoiminnan kumppaneina ja hyödyntävät niitä jatkossa omien kehittämistoimien, rahoitushakujen ja osaamisen kehittämisen yhteistyökumppaneina.

Hanke toteutetaan samanaikaisesti ja synkronoituna Etelä-Suomen, Itä-Suomen ja Lapin vastaavien hankkeiden kanssa ja se sisältää yhteisiä valtakunnallisia osioita, joita koordinoi Karelia AMK (TP1). Hankkeen toteuttajat Länsi-Suomen suuralueella ovat TAMK, Centria, JAMK, Novia, SeAMK, SAMK, TurkuAMK ja VAMK.

<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu yhden maakunnan alueelle	<input checked="" type="checkbox"/> Hankkeen toiminta kohdistuu usean maakunnan alueelle	<input type="checkbox"/> Hankkeen toiminta on valtakunnallista
Maakunnat Pirkanmaa, Etelä-Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa, Varsinais-Suomi, Satakunta, Pohjanmaa, Keski-Suomi		
Seutukunnat Etelä-Pirkanmaan, Jakobstadsregionen, Joutsan, Jyväskylän, Jämsän, Järvisseudun, Kaustisen, Keuruun, Kokkolan, Kuusiokuntien, Kyrönmaan, Loimaan, Lounais-Pirkanmaan, Luoteis-Pirkanmaan, Pohjois-Satakunnan, Porin, Rauman, Saarijärven-Viitasaaren, Salon, Seinäjoen, Suupohjan, Sydösterbottens kustregion, Tampereen, Turun, Vaasan, Vakka-Suomen, Ylä-Pirkanmaan, Äänekosken, Åboland-Turunmaan		
Kunnat Akaa, Alajärvi, Alavus, Aura, Eura, Eurajoki, Evijärvi, Halsua, Hankasalmi, Harjavalta, Huittinen, Hämeenkyrö, Ikaalinen, Ilmajoki, Isojoki, Isokyrö, Joutsa, Juupajoki, Jyväskylä, Jämijärvi, Jämsä, Kaarina, Kangasala, Kankaanpää, Kannonkoski, Kannus, Karijoki, Karstula, Karvia, Kaskinen, Kauhajoki, Kauhava, Kaustinen, Kemiönsaari, Keuruu, Kihniö, Kinnula, Kivijärvi, Kokemäki, Kokkola, Konnevesi, Korsnäs, Koski TI, Kristiinankaupunki, Kruunupyy, Kuhmoinen, Kuortane, Kurikka, Kustavi, Kyyjärvi, Laitila, Laihia, Lappajärvi, Lapua, Laukaa, Lempäälä, Lestijärvi, Lieto, Loimaa, Luhanka, Luoto, Maalahti, Marttila, Masku, Merikarvia, Multia, Mustasaari, Muurame, Mynämäki, Mänttä-Vilppula, Naantali, Nakkila, Nokia, Nousiainen, Närpiö, Oripää, Orivesi, Paimio, Parainen, Parkano, Pedersören kunta, Perho, Petäjävesi, Pietarsaari, Pihtipudas, Pirkkala, Pomarkku, Pori, Punkalaidun, Pyhäranta, Pälkäne, Pöytyä, Raisio, Rauma, Ruovesi, Rusko, Saarijärvi, Salo, Sastamala, Sauvo, Seinäjoki, Siikainen, Soini, Somero, Säkylä, Taivassalo, Tampere, Teuva, Toholampi, Toivakka, Turku, Ulvila, Urjala, Uurainen, Uusikaarlepyy, Uusikaupunki, Vaasa, Valkeakoski, Vehmaa, Veteli, Vesilahti, Viitasaari, Vimpeli, Virrat, Vöyri, Ylöjärvi, Ähtäri, Äänekoski		

Lisätietoja hakemuksesta

TAUSTA

Viime vuosien äkilliset ja odottamattomat toimintaympäristön muutokset (korona, Ukrainan sota) ovat vaikuttaneet merkittävästi mikro- ja pk-yritysten toimintaedellytyksiin ja kilpailukykyyn. Pandemiatilanne on vaikuttanut myös yritysten kehittämistarpeisiin. Uusimmassa Suomen Yrittäjien, Finnveran ja työ- ja elinkeinoministeriö toteuttamassa

Hankkeen nimi: Yritysten muutoskyvykkyys, vihreä siirtymä ja digitalisaatio Länsi-Suomessa

syksyn 2022 Pk-yritysbarometrissä pk-yritysten kehittämistarpeista nousevat esiin erityisesti myynti- ja markkinointiosaaminen sekä henkilöstön kehittämis- ja kouluttamistarpeet. Aiempaa useampi yritys nostaa kehittämiskohteeksi myös johtamisen. Myös ympäristö- ja muiden säädösvaatimusten huomioiminen nousee esille yritysten kehittämistarpeissa (9 % koki tärkeimpänä). Yritysbarometrin mukaan on syytä kiinnittää huomiota myös siihen, että nykyistä suurempi osa pienemmistä yrityksistä löytäisi kasvupolulle (Pk-yritysbarometri 2/2022). Uuteen normaaliin ja kasvu-uralle palaamisen kannalta on tärkeää, että maakuntien vahva tutkimus-, koulutus- ja kehittämisorganisaatioiden osaaminen hyödynnetään yritystoiminnassa jatkossa entistä paremmin. On tärkeää, että tutkimustieto saadaan ohjattua yhä paremmin yritysten käyttöön ja osaamisen kehittäminen vastaa tehokkaasti yritysten tarpeisiin. Useissa teemoissa, esimerkiksi kestävän ilmastokehityksen ja kiertotalouden edistämiseen liittyvässä osaamisessa, on tunnistettavissa paljon kaupallista potentiaalia. Suomen ammattikorkeakoulut ovat sitoutuneet yhteisesti rakentamaansa kestävän kehityksen ja vastuullisuuden ohjelmaan (Arene). <https://www.arene.fi/ajankohtaista/ammattikorkeakoulut-vahvistavat-kestavaa-kehitysta-edistavaa-tutkimus-ja-kehittamistoimintaansa/> . Vastikään julkaistun Arenen Kestävä ja vastuullinen tutkimus-, kehitys- ja innovaatiotoiminta ammattikorkeakouluissa -raportin (2022) mukaan halutaan varmistaa, että kaikkien Suomen ammattikorkeakoulujen TKI-hankkeissa kestävyys ja vastuullisuus otetaan huomioon.

TAVOITE

Hankkeen keskeinen ydintavoite on valtakunnallisesti vahvistaa ja joustavoittaa ammattikorkeakoulujen ja yritysten yhteistyötä ja tarjota mikro- ja pk- yritysten henkilöstölle ja johtajille helposti saavutettavia, osaamista vahvistavia palveluita.

Hankkeen konkreettisena tavoitteena on luoda mikro- ja pk-yrityksille 22 ammattikorkeakoulun yhteistyönä nopeat toimet ja palvelut koronapandemiasta toipumiseen vihreän siirtymän, muutoskyvykkyiden ja digitalisaation teemoissa. Tavoitteena on, että ammattikorkeakoulut tarjoavat yhteisen ikkunan kautta yrityksille teemoitettuja mikro-opintokokonaisuuksia (alle 3 op), jotka voidaan suorittaa ajasta ja paikasta riippumatta, ilman veloitusta (TP1 ja 3). Toteutuksen tueksi ammattikorkeakoulut luovat hankkeen aikana tiiviin yhteistyön myös Suomen Yrittäjien ylläpitämään koulutustarjontaan (TP1 ja 3). Tämän lisäksi järjestetään Länsi-Suomen suuralueella yrityksille muutosjohtamisen valmennussarja, joka tuo esiin tuoreita johtamisen teemoja ja esimerkkitarinoita onnistuneista muutosprosesseista (TP2, Länsi-Suomen suuralue). Yritysyhteistyön täsmätoimena jokainen osallistuva ammattikorkeakoulu toteuttaa omat yritysälähtöiset kehittämistoimet, missä yhdistyvät sekä mikro-opintojen tarjonta, että yritysryhmäkohtaiset ohjaukset ja sparraukset (TP3, AMK-kohtainen).

Valtakunnalliset tavoitteet:

1. Valtakunnallinen pk- ja mikroyrityksille tarjottava osaamiskokonaisuus, joka toteutetaan Suomen yrittäjien, Kauppakamarien, alueellisten yrittäjäjärjestöjen ja ammattikorkeakoulujen (22 ammattikorkeakoulua) yhteistyönä. Valtakunnallisessa yhteistyössä kootaan yhteen ammattikorkeakoulujen yritysten muutoskykyä, vihreää siirtymää ja digitalisaatiota tukevat osaamiskokonaisuudet (verkko-osaamiskokonaisuudet) yhdelle alustalle teemoitettuna, josta ne avoimesti saatavilla. Yritysten tavoittamiseksi laaditaan valtakunnallinen lanseeraus kampanjan mikro- ja pk -yritysten mahdollisuudesta osallistua osaamisen kehittämisen mikro-opintokokonaisuuksiin ilmaiseksi vuoden 2023 aikana. Osaamiskokonaisuuteen kerätään 50-70 pk- ja mikroyrityksiä palvelevaa mikro-opintokokonaisuutta (alle 3 op) suomeksi ja ruotsiksi.
2. Valtakunnallinen toteuttajien seminaari sekä tulosseminaari, jossa jaetaan hankkeen toimenpiteillä aikaansaatuja tuloksia jokaisen yrityksen ja ammattikorkeakoulun hyödynnettäväksi.

Hankkeeseen tavoitellaan valtakunnallisesti 5 000 osallistuvaa henkilöä.

Suuraluekohtaiset tavoitteet:

1. Länsi-Suomen kahdeksan ammattikorkeakoulua luovat muutosparrajien (1-3/maakunta) verkoston alueensa pk- ja mikroyritysten tueksi ja hankkeen tarjonnan viestimiseksi. Sparraajille järjestetään kolme työpajaa, jossa he pääsevät tutustumaan sekä toisiinsa että kunkin ammattikorkeakoulun parhaisiin käytäntöihin, ja siten vahvistamaan omaa osaamistaan ja menetelmiään yritysten tavoittamisessa ja ohjauksessa, sekä lopuksi koostamaan yhteisen näkemyksen palvelun toimivuudesta. Yritysten kynnystä toimia ammattikorkeakoulujen kanssa madalletaan pyrkimällä löytämään ja kohtaamaan muutoshalukkaat toimijat paikallisten sparraajien avulla. Alueen muutosparraajat ovat säännöllisessä yhteydessä keskenään ja voivat myös verkottaa yrityksiä muiden ammattikorkeakoulujen tarjontaan (myös valtakunnallisesti).

2. Länsi-Suomen ammattikorkeakoulut tuottavat yhteistyössä muutoskyvykkyiden ja -johtamisen valmennussarjan (inspiraatiopajat), joka valaisee esimerkein, yritystarinoin ja asiantuntijapuheenvuoroin neljää ajankohtaista teemaa. Tavoitteena on lisätä yritysten henkilöstön valmiuksia menestyä muuttuneessa toimintaympäristössä hyvän johtajuuden, verkosto-osaamisen ja muutosrohkeuden keinoin. Tilaisuudet striimataan ja tallennetaan valtakunnallisen osaamisen siirron vahvistamiseksi.

Teemat Länsi-Suomen suuralueen inspiraatiopajoihin ovat:

1. Kestävä ja vastuullinen johtaminen
2. Systeeminen muutoskyvykkyys
3. Etä- ja hybridikehittäminen
4. Työhyvinvoinnin johtaminen osana digitaalista muutosta

3. Länsi-Suomen hankkeen kaikki ammattikorkeakoulut toteuttavat erilaisia info- ja ajankohtaistapahtumia yhteensä 50 kpl yrittäjäjärjestöjen, muiden sidosryhmien ja ammattikorkeakoulujen yhteistoteutuksena. Tilaisuuksien tavoitteena on tavoittaa ja ohjata uusia mikro ja pk-yrityksiä alueellisten palveluntarjoajien ja koulutusorganisaatioiden palveluihin. Lisäksi yhteistyössä sidosryhmien kanssa toteutetaan mikro- ja pk-yritysten hyvien käytänteiden kampanja (positiiviset tarinat) Länsi-Suomen suuralueelle valituista em. teemoista tukemaan ja kannustamaan yritysten vertaisosaamista (business to business osaamisen jakaminen). Hankkeessa tuetaan Kauppakamareita, elinkeino-yhtiöitä ja alueellisia yrittäjäjärjestöjä tuomaan esiin vuonna 2023 aikana onnistuneita, mielenkiintoisia tai uusia polkuja avanneita mikro- ja pk-yritysten kehittämiskokemuksia.

Länsi-Suomen alueella Novia vastaa sekä alueellisella että valtakunnallisella tasolla hankkeen ruotsinkielisestä toteutuksesta (markkinointi- ja tiedotustoimenpiteet).

Maakunnalliset/ammattikorkeakoulukohtaiset tavoitteet:

Inspiraatiopajojen jatkoksi Länsi-Suomen ammattikorkeakoulut järjestävät omana alueellisena toimenpiteenään teemoja syventävät tai tarpeiden pohjalta räätälöidyt sparraustyöpajat ja osaamismerkkikokeilut (TP3). Muutosjohtajuuden teemoja työsetään asiantuntijasparrauksen avulla konkreettiseksi, yritysryhmäkohtaisiksi toimenpiteiksi. Yritysten henkilökunnalle hankkeen toimenpiteillä kertynyt osaaminen voidaan todentaa korkeakoulun myöntämällä digitaalisella osaamismerkeillä (esimerkiksi Muutoskyvykkyiden –merkki). Työpajojen toteutustavat ja osallistujamäärät vaihtelevat ammattikorkeakouluittain

TOIMENPITEET

TP1: Markkinointi-ikkunan luominen kaikkien ammattikorkeakoulujen mikro-opintoihin valituissa teemoissa (valtakunnallinen)

Hankkeen nimi: Yritysten muutoskyvykkyys, vihreä siirtymä ja digitalisaatio Länsi-Suomessa

TP2: Yritysten sparraus ja muutoskyvykkyuden tukeminen suuralueittain valituissa teemoissa (Suuraluekohtainen)
TP3: Ammattikorkeakoulukohtaiset kehittämistoimet ja pilotit maakunnallisesti. Kehitetään opintokokonaisuuksien kautta yritysten henkilökunnan ja yrittäjien osaamista ja sitä kautta tuetaan yritysten osaamista, muutoskyvykkyyttä ja TKI-investointien kasvua (Maakuntakohtainen)

UUTUUS- JA LISÄARVO

Valtakunnallisesti esimerkiksi Teknologiateollisuus näkee digitalisaation ja ympäristön kannalta kestävästi liiketoimintaosaamisen tuovan uusia osaamistarpeita, joita ovat mm. kyky jatkuvaan oppimiseen, digitalisaatio, vähähiilisyys, kiertotalous, asiakaslähtöisyys ja johtaminen. Tutkintotavoitteisen koulutuksen ohella muut osaamisen hankkimisen menetelmät, kuten jatkuvan oppimisen kautta hankitut erikoistumisopinnot, pienemmän osaamiskokonaisuudet, mikro-opinnot ja osaamismerkki ovat nousemassa yhä keskeisemmiksi osaamisen hankkimisen ja osoittamisen muodoiksi. Tietääksemme vastaavaa ammattikorkeakoulujen valtakunnallista hanketta ei ole aiemmin toteutettu, eikä vastaavaa systemaattista toimintamallia testattu ammattikorkeakoulujen ja yritysryhmien välillä. Hanke tarjoaa ainutlaatuisen vertaiskehittämisen mallin yritysryhmissä ammattikorkeakouluille, joiden perustehtävä on aluekehittäminen ja yritysryhmissä. Hanke mahdollistaa näiden viemisen uudelle tasolle. Hanke on ensimmäinen, samaan aikaan sekä valtakunnallinen, että alueellinen ja vie eteenpäin yritysten kehittämistä valituilla teema-alueilla.

Kyseessä on siis valtakunnallinen hanketoteutus, laatuun ensimmäinen, joka toteutetaan ammattikorkeakoulujen yhteisen koordinaation ja toimintamallin mukaisesti. Hanke toteutetaan kolmella tasolla, joista jokainen on liitoksissa toisiinsa: Valtakunnallinen taso (Karelia AMK koordinoi), Suuraluetaso (Länsi-Suomi, TAMK koordinoi) ja maakunnallinen taso (AMKit toteuttavat alueillaan). Hanke pilotoi yhteistyötä erityisesti ei-formaalien osaamisen kehittämistä valtakunnallisesti. Hanke luo myös kokemustietoa korkeakoulujen Digivisio -kehittämiseen (OKM: <https://digivisio2030.fi/>).

Sisällöt: Tällä hanke-ehdotuksella tarjotaan yrittäjien saataville valtakunnalliselta tasolta koostettu kattaus ajasta ja paikasta riippumattomia, tehokkaita ja helposti hyödynnettäviä verkko-opintoja maksutta. Länsi-Suomen ajankohtainen työpajasarja käsittelee yrittäjien tämänhetkessä arjessa ratkaistavana olevia johtamistilanteita tarjoten siihen moderneja, jo hyviksi todettuja malleja ja osaamista. Merkittävää on myös se, että tällä hankkeella rakennetaan uutta systemaattista muutoskyvykkyuden osaamista, mitä ei vielä ole tarjolla tutkintokoulutuksessa.

Toimintatapa: Hankkeessa panostetaan henkilökohtaisiin kohtaamisiin ammattikorkeakoulun ja alueen pk- ja mikroyrittäjien kesken. AMK:ien muutosparraajien verkosto jalkautuu keskustelemaan yrittäjien tarpeista ja hankkeen tarjonnasta. He ohjaavat yrittäjiä sopiviin ja tarpeen mukaisiin tilaisuuksiin sekä omalla että laajemmalla alueella. Toinen vaikuttavuutta lisäävä toimi on yritysten muutosagentit, joita rekrytoidaan mukana olevista yrityksistä viemään kokeiluja käytäntöön. Heidän muutoskyvykkyytään valmennetaan pienryhmissä (tiimeissä), jolloin vertaisoppiminen ja uuden tiedon synnyttäminen ja soveltaminen käytäntöön vauhdittuvat. Muutosagentit tekevät kokeiluita, joiden tuloksia jaetaan pienryhmän kesken. Kokeilun päätteeksi suoritettu osaamismerkki kertoo tekijälle itselleen, että kollegoille ja asiakkaille uudistumisesta ja taidoista ajatella uudella tavalla (esim. Muutoskyvykkyuden osaamismerkki).

TULOKSET

Hankkeen tuloksena osallistuneiden yritysten ja niiden henkilöstön kyky sopeutua ja hyödyntää toimintaympäristössä tapahtuvia muutoksia (muutoskyvykkyys) ja valmiudet pandemiasta selviytymiseen paranevat. Yritykset ovat saaneet infotilaisuuksien, sparrausten ja mikro-opintojen kautta uutta osaamista, jota he voivat hyödyntää toiminnassaan ja kehittämisessään. Hankkeen tuloksena mikro- ja pk-yritykset tunnistavat aiempaa paremmin korkeakoulut yrityksen kehittämistoiminnan kumppaneina. Lisäksi hankkeessa on edistetty vihreää siirtymää ja kestävästi kehitystä tarjoamalla osallistujille mikro-osaamiskokonaisuuksien ja sparrausten kautta uutta osaamista ja valmiuksia.

Valtakunnallisesti ammattikorkeakoulujen yhteistyönä tuloksena syntyy Markkinointi-ikkuna eli yhteinen verkkosivusto, jonka kautta mikro- ja pk- yritysten henkilöstö pystyy helposti löytämään eri amkien tarjonnan ja siten osallistumaan tarvitsemansa teeman mukaisiin kaikkien ammattikorkeakoulujen mikro-opintoihin. Tarjonta on saavutettavissa valtakunnallisesti, ja se perustuu amkien olemassa olevilla alustoilla oleviin kursseihin, joita räätälöidään lisää yritysten tarpeiden mukaan. Lisäksi valtakunnallisena tuloksena saavutetaan se, että vahvan valtakunnallisen ja alueellisen markkinoinnin sekä hakevan ja ohjaavan toiminnan ansiosta yritysten henkilöstöllä on parempi tietoisuus amkien tarjoamista osaamisen kehittämisen mahdollisuuksista ja mikä puolestaan vahvistaa ja joustavoittaa yritysten ja ammattikorkeakoulujen yhteistyötä entisestään.

Länsi-Suomen alueella tuloksena on ammattikorkeakoulujen muutосsparraajien verkosto, jonka on tarkoitus jatkaa toimintaansa ja yhteistyötään yritysten hakevan toiminnan ja ohjaamisen parissa myös hankkeen toteutuksen jälkeen. Lisäksi alueen tuloksena ovat neljä insipiraatiopajaa teemoista Kestävä ja vastuullinen johtaminen, Systeminen muutосkyvykkyys, Etä- ja hybridikehittäminen ja Työhyvinvoinnin johtaminen osana digitaalista muutosta. Tilaisuudet striimataan ja taltioidaan ja ne ovat hankkeen jälkeen avoimesti katsottavissa. Tuloksena myös se, että alueella toteutettavissa info- ja ajankohtaistapahtumissa (50 kpl) sekä muutосsparraajien hakevan toiminnan kautta hankkeella tavoitetaan 1500 yritysten edustajaa, joille avataan mahdollisuus osallistua hankkeen toimenpiteisiin tai muuten amkien jatkuvan oppimisen tarjontaan. Lisäksi tuloksena on 24 mikro- ja pk-yritysten muutосkyvykkyyttä tukevien hyvien käytänteiden dokumentoitua positiivista tarinaa, jotka ovat saavutettavissa myös hankkeen jälkeen, ja jotka innostavat muita yrityksiä kehittämään omaa toimintaansa sekä oppimaan toisiltaan.

Länsi-Suomen ammattikorkeakoulujen tuloksena ovat teemoja syventävät tai tarpeiden pohjalta räätälöidyt yritysryhmien henkilöstölle tarjotut sparraustyöpajat ja niistä osallistujille kertyneet digitaaliset osaamismerkkit. Pajoissa vahvistettua osaamista yrityksiin jalkauttavat yritysten omat muutосagentit, joita pajoihin osallistuu arviolta 80. Pajat mallinnetaan siten, että niitä voidaan toteuttaa myös jatkossa. Tuloksena on myös hankkeen tuella suoritettujen mikro-opintojen määrä 125 kpl. Pajojen ja mikrokurssien tuloksena yritysten henkilöstön muutосkyvykkyyttä ja vihreää siirtymää tukeva osaaminen vahvistuu merkittävästi.

Lisäksi alueen ammattikorkeakoulujen tuloksena syntyy heidän alueidensa yritysten tarpeita vastaavia toteutusmalleja, mm. Nuorten yritysten työkirja ja Centria Talks- keskustelutilaisuudet. Mallit ovat jatkossa kaikkien osallistuvien ammattikorkeakoulujen toteutettavissa.

Länsi-Suomen alueella kaikkien ammattikorkeakoulujen yhteiset tulosindikaattorit ovat

- 296 osallistuvaa yritystä
- 469 osallistuvaa henkilöä
- 1507 toteutettua henkilökoulutus- ja ohjauspäivää.

TOIMINNAN JATKUMINEN HANKKEEN JÄLKEEN

Hankkeen jälkeen varmistetaan, että yritysten kanssa luodaan jatkokehitystarpeisiin liittyvät konkreettiset suunnitelmat yrityksissä uuden ohjelmakauden tukien hyödyntämiseksi yrityksissä ja yritys yhteistyössä. Ammattikorkeakoulujen yhteinen laskeutumissivusto ylläpidetään myös hankkeen jälkeen, joten se palvelee yrityksiä valtakunnallisesti myös jatkossa. Sivustolla on linkitys myös Suomen Yrittäjien koulutustarjontaan. Ammattikorkeakoulut ylläpitävät mikro-osaamiskokonaisuuksien tarjontaa valtakunnallisen laskeutumissivun alla ja uusia osaamiskokonaisuuksia ja osaamismerkkejä kehitetään ja lisätään ammattikorkeakoulujen alustoille jatkuvasti yritysten tarpeiden mukaisesti. Hankkeessa tiivistynyt ammattikorkeakoulujen valtakunnallinen verkosto jatkaa yhteistyötään yritysten palveluiden toteuttamisessa ja kehittämisessä, niin että yritysten henkilöstö ja johtajat kotipaikastaan riippumatta tavoittavat helposti ja nopeasti tarvitsemansa osaamisen kehittämisen toteutukset. Yritysten ja sidosryhmien kanssa tiivistyneitä

Hankkeen nimi: Yritysten muutoskyvykyys, vihreä siirtymä ja digitalisaatio Länsi-Suomessa

yhteyksiä ja yhteistyön malleja yritysysteistyön kehittämiseksi ylläpidetään ja kehitetään edelleen myös jatkossa. Muutosparrajien kokemukset ja toiminnan tulokset levitetään ammattikorkeakoulujen välillä ja sisäisesti niin, että yritysysteistyö tiivistyy alueittain ja muutosparrajat keskittyvät jatkossakin yritysten tavoittamiseen ja ohjaukseen. Hankkeessa kehitetyt ja muodostuneet osaamismerkki- ja osaamiskokonaisuudet tulevat osaksi AMKien jatkuvan oppimisen tarjontaa ja niissä huomioidaan myös ruotsinkielisten yritysten kehittämistarpeet.

Hakemuksen käsittelyvaiheet:

Hakemus on saapunut EURA 2014 -järjestelmässä rahoittavalle viranomaiselle Keski-Suomen ELY-keskukselle 21.9.2022. Hakemuksesta on tehty Suomen rakennerahasto-ohjelman yleisten valintaperusteiden mukainen arviointi. Hakemuksen on täytettävä kaikki yleiset valintaperusteet, jotta se voidaan rahoittaa. Keski-Suomen ELY-keskuksen rahoitusyksikön kokouksessa 24.10.2022 on todettu, että hakemus täyttää kaikki yleiset valintaperusteet. Hakemuksesta on tehty rakennerahasto-ohjelman erityisten valintaperusteiden mukainen arviointi. Kokouksessa todettiin, että hakemus täyttää riittävässä määrin erityiset valintaperusteet ja se voidaan esittää rahoitettavaksi.

Hankkeessa on ilmoitettu osallistuvia yrityksiä 296 kappaletta (mikroyrityksiä 135, pieniä yrityksiä 101, keskisuuria yrityksiä 60).

Hankkeessa on ilmoitettu osallistuvia henkilöosallistujia 469 työssä olevaa (ml. yrittäjät), joista naisia 205.

Haetut summat toteuttajittain (euroa):

TAMK 324951

Centria 259687

JAMK 275755

Novia 260000

SeAMK 241305

SAMK 263300

TurkuAMK 272094

VAMK 220140

Hakijalta pyydetty tarkennusta sähköpostitse 21.10.2022 rahoituksen maakunnalliseen jakautumiseen. Vastaus saatiin sähköpostitse 24.10.2022:

- Centria, 30 yritystä, 60 hlöä, 180 tp (Keski-Pohjanmaa), budjettiosuus 12,2% (258302)
- JAMK, 55 yritystä, 69 hlöä, 150 tp (Keski-Suomi), budjettiosuus 13,0% (275240)
- Novia, 30 yritystä, 40 hlöä, 51 tp (ruotsinkielinen rannikkoseutu), budjettiosuus 12,3% (260419)
- SAMK, 30 yritystä, 60 hlöä, 200 tp (Satakunta) budjettiosuus 12,4% (262537)
- SeAMK. 45 yritystä, 50 hlöä, 120 tp (Etelä-Pohjanmaa), budjettiosuus 11,4% (241364)
- TurkuAMK, 30 yritystä, 90 hlöä, 200 tp (Varsinais-Suomi) budjettiosuus 12,9% (273123)
- TAMK, 46 yritystä, 70 hlöä, 276 tp (Pirkanmaa), budjettiosuus 15,4% (326053)
- VAMK 30 yritystä, 30 hlöä, 330 tp (Pohjanmaa), budjettiosuus 10,4% (220192)

Hakijalta kysytty tarkennusta ruotsinkielisen rannikkoseudun osuuden jakautumista maakuntien kesken. Vastaus saatiin sähköpostitse 25.10.2022:

-Novian osuudesta (30 yritystä, 40 hlöä) 14 yritystä (19 hlöä) kohdistuu Pohjanmaalle ja 16 (21 hlöä) Varsinais-Suomeen eli noin 47 % Pohjanmaalle ja 53 % Varsinais-Suomeen.

Näin ollen rahoittajan näkemys rahoituksen jakautumisesta maakunnallisesti:

Hankkeen nimi: Yritysten muutoskyvykkyys, vihreä siirtymä ja digitalisaatio Länsi-Suomessa

Pirkanmaa 324 951, Valtio + ESR 259961 (80 %)

Keski-Suomi 275755, Valtio + ESR 220604

Satakunta 263300, Valtio + ESR 210640

Etelä-Pohjanmaa 241305, Valtio + ESR 193044

Keski-Pohjanmaa 259687, Valtio + ESR 207750

Pohjanmaa 342340, Valtio + ESR 273873

Varsinais-Suomi 409894, Valtio + ESR 327915

Kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €	Osuus nettokustannuksista (%)
1 Palkkakustannukset	1 478 623	1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	1 693 787	80,00
2 Ostopalvelut	258 080	2 Kuntien rahoitus	0	0,00
3 Muut kustannukset	129 155	3 Muu julkinen rahoitus	423 445	20,00
4 Flat rate	251 374	4 Yksityinen rahoitus	0	0,00
Kustannukset yhteensä	2 117 232	Rahoitus yhteensä	2 117 232	100,00
5 Tulot	0			
Nettokustannukset yhteensä	2 117 232			

Kustannukset	Yhteensä €	Rahoitus	Yhteensä €
6 Kunnat	0	5 Kuntien rahoitus	0
7 Muu julkinen	0	6 Muu julkinen rahoitus	0
Yhteensä	0	Yhteensä	0

Kustannusarvio yhteensä	2 117 232	Rahoitussuunnitelma yhteensä	2 117 232
--------------------------------	------------------	-------------------------------------	------------------

Rahoittajan arvio hankkeesta

Hanke lähenee jossain määrin oppilaitosten normaalia toimintaa: korkeakouluopetusta ja alueen elinkeinorakenteen huomioon ottavaa soveltavaa tutkimus- ja kehitystyötä sekä yhteistyötä elinkeino- ja muun työelämän sekä suomalaisten ja ulkomaisten korkeakoulujen samoin kuin muiden oppilaitosten kanssa. Hakemuksesta ei selviä tehdäänkö hankkeessa de minimis -säädösten alaista toimintaa. Kustannussuunnitelmaa on tarkistettava tukikelvottomien kustannusten osalta. Hakemuksessa ei ole mukana yritysten osallistumissitoumuksia. Hakemuksesta jää epäselväksi, miten yritykset sitoutetaan hankkeeseen esimerkiksi siten, että hanke saa kerättyä tarvittavat ESR Henkilö -tietolomakkeet.

Hanke on kuitenkin Kestävää kasvua ja työtä 2014-2020 -rakennerahasto-ohjelman mukainen ja sopii toimintalinjaan 9 REACT-EU:n ESR-toimenpiteet erityistavoitteessa 12.4. Yritysten ja yrittäjien muutoskyvykkyuden lisääminen. Hanke vahvistaa yritysten muutoskyvykkyyttä sekä tukee digitalisaatiota ja vihreää siirtymää. Hanke yhdistää ammattikorkeakouluja laajalti yhteiseen hankkeeseen, lisäksi mukana on kauppakamareita, yrittäjäjärjestöjä ja yksittäisiä yrityksiä. Laaja valtakunnallisen hankkeen Länsi-Suomen osa. Valtakunnallisesti tarvitaan 22 ammattikorkeakoulun aktiivista panosta. Karelia-ammattikorkeakoulu koordinoi hankkeen valtakunnallista kokonaisuutta. Hanke voi tuoda uusia yrityksiä jatkuvan oppimisen pariin. Digitaalisesti ja hankkeen aikana ilmaiseksi tarjolla olevat mikro-opintokokonaisuudet voivat houkutella yrityksiä myös laajemmin osaamisen kehittämiseen pariin. Lisäksi hanke edesauttaa yritysten ja ammattikorkeakoulujen syvempää yhteistyötä. Hankkeessa ammattikorkeakoulut tarkastelevat myös omaa toimintaansa vastaamaan paremmin yritysten tarpeisiin. Yritykset saavat maakunnallisissa tilaisuuksissa herätteitä toiminnan kehittämiseen, verkostoituvat ja voivat löytää uudenlaisia väyliä yrityskohtaiselle neuvonnalle ja esimerkiksi vinkkejä liittyen rahoitusmahdollisuuksiin. Valtakunnallinen toteutus voi tuottaa uudenlaista näkyvyyttä hankkeelle, jolloin hanke toivottavasti tavoittaa kohdeyleisöä laajalti. Hankkeen avulla yrittäjien haasteet voivat nousta valtakunnalliseen keskusteluun ja se voi nostaa esiin uusia kehittämistarpeita.

Rahoittajan esitys

Rahoittajan esitys

 Hakemus esitetään hyväksyttäväksi Hakemus esitetään hylättäväksi**Ratkaisun mahdolliset perustelut ja jatkotoimenpiteet**

Pirkanmaa maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön (MYRS) kokous 2.12.2022

Keski-Suomi maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön (MYRS)kokous 30.10.2022

Satakunta maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön (MYRS) kokous 23.11.2022

Etelä-Pohjanmaa maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön (MYRS) kokous 27.10.2022

Keski-Pohjanmaa maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön (MYRS) kokous 29.11.2022

Pohjanmaa maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön (MYRS) kokous 10.11.2022

Varsinais-Suomi maakunnan yhteistyöryhmän sihteeristön (MYRS) kokous 14.10.2022 ja 25.11.2022. Kokouksessa 25.11.2022 on esitelty myönteinen valintaesitys hakemuksesta.

Varsinais-Suomen maakunnan yhteistyöryhmän (MYR) kokous 12.12.2022